

Erklæring om årlige aktsomhetsvurderinger 2024

Introduksjon

Denne erklæringen inneholder en generell beskrivelse av Rivertys organisasjonsstruktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre inneholder denne erklæringen også informasjon om faktiske negative innvirkninger og betydelige risikoer for negative innvirkninger som Riverty har identifisert gjennom sin aktsomhetsvurdering.

I tillegg inkluderer denne erklæringen også informasjon om tiltak som Riverty har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative innvirkninger eller redusere betydelig risiko for negative innvirkninger, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene. Denne erklæringen oppdateres og publiseres senest 30. juni hvert år.

Vår erklæring om åpenhet

Med den norske regjeringens implementering av åpenhetsloven 1 juli 2022, er norske organisasjoner pålagt å utarbeide en aktsomhetsvurdering hvert år. Denne erklæringen beskriver tiltakene vi har iverksatt for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en etablert del av vår virksomhet og leverandørkjede.

Riverty Group Norway AS, Riverty Norway AS og Gothia AS, heretter kalt «Riverty» er et FinTech-og inkassoselskap med 235 ansatte i Norge og EU. Riverty er et heleid datterselskap av tyske Bertelsmann Group, og konsernets morselskap er Bertelsmann SE & Co KGaA.

Policyer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Riverty har forpliktet seg til å oppfylle Bertelsmanns [etiske retningslinjer](#) for å sikre at menneskerettighetene respekteres og at vi tilbyr anstendige arbeidsforhold. For å forvise oss om at retningslinjene følges, har vi forsynt alle våre viktigste leverandører med et eksemplar av Bertelsmanns [etiske retningslinjer for leverandører](#), og befestet det for alle leverandører ved å legge til en klausul om etiske retningslinjer i Rivertys leverandørvilkår. Disse tilleggskravene er innlemmet i vår interne evalueringsprosess av leverandørene våre. Dette sikrer at alle nye eller eksisterende leverandører overholder bestemmelsene i Bertelsmanns etiske retningslinjer og dermed den norske åpenhetsloven. Hvis disse standardene ikke kan overholdes, vil vi iverksette nødvendige tiltak for å vurdere leverandørforholdet og om nødvendig vurdere om vi skal fortsette leverandørforholdet dersom manglene ikke kan rettes opp innen rimelig tid.

Opplæring av ansatte

Våre ansatte er pålagt å overholde de etiske retningslinjene. I 2016 innførte Bertelsmann obligatorisk opplæring i de etiske retningslinjene i hele virksomheten for å tydeliggjøre forventningene om at man skal følge en god arbeidsrelatert praksis. Det er påkrevd at de ansatte hvert år gjennomfører dette e-læringskurset og alle andre obligatoriske kurs som er nødvendige for at de skal kunne utføre arbeidet sitt. Nyansatte vil bli informert om denne erklæringen for å sikre at de kjenner til den. Det forventes at de ansatte rapporterer eventuelle bekymringer, inkludert saker som gjelder brudd på menneskerettighetene, til etikk- og samsvarsteamet, som vil undersøke alle påstander og iverksette nødvendige tiltak.

Aktsomhetsvurdering

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger for å identifisere negative virkninger og risikoer for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2023/24 har vi ikke identifisert noen faktiske negative virkninger.

Som en del av vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risikoer både for vår egen virksomhet og vår forsyningskjede.

Signifikante risikoområder i leverandørkjeden

Rivertys leverandørkjeder består hovedsakelig av organisasjoner i Norge og EU, da vi normalt ikke opererer utenfor disse landene. Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge og EU. De fleste av leverandørene våre er velkjente for oss gjennom etablerte partnerskap over lang tid.

Riverty har som mål å unngå å inngå kontrakter med leverandører eller underleverandører som befinner seg i geografiske områder der det er større risiko for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke blir ivaretatt. Vi erkjenner imidlertid at oppstrøms leverandørkjeder kan omfatte land med høyere risiko for svekket beskyttelse av menneskerettighetene og forsvarlige arbeidsforhold. For å motvirke dette har vi iverksatt prosesser som skal sikre at leverandørene videreformidler denne forpliktelsen til deres leverandørkjede.

Riverty har informert alle sine leverandører om den norske åpenhetsloven. Vi har bedt om bekreftelse på at disse organisasjonene oppfyller sine forpliktelser i henhold til den norske åpenhetsloven ved å be om en erklæring fra hver enkelt leverandør.

I tillegg har Bertelsmann i 2016 innført en Leverandør Code of Conduct på tvers av virksomheten, som ble oppdatert i 2023. Dette betyr at våre forventninger til behandling og rettigheter for individer i forsyningskjeden er tydelig artikulert til vår leverandørbase. En kopi av gjeldende code of conduct er satt ut [her](#).

Ytterligere krav er lagt til vår interne evalueringsprosess av leverandører for å sikre at nye eller eksisterende leverandører – når det er gjennomførbart – bekrefter at de overholder bestemmelsene i den norske åpenhetsloven.

Hvis leverandørene ikke bekrefter overholdelse, vil vi ta nødvendige skritt for å revurdere forholdet og kan overveie om leverandørforholdet skal opprettholdes eller ikke.

Siden 2022 har Riverty innført tiltak for å identifisere de leverandørene som potensielt utgjør en høyere risiko for dårlige menneskerettslige vilkår og arbeidsvilkår, kanskje på grunn av varens eller tjenestens art. Der det ble ansett som nødvendig, ble det foretatt ytterligere undersøkelser av de aktuelle leverandørene. Det ble iverksatt tiltak for å oppnå større sikkerhet for at praksisen til høyrisikoleverandører er i samsvar med den norske åpenhetsloven. Dette inkluderte gjennomgang av erklæringer og policyer, spørreskjemaer og ytterligere møter med leverandøren ved behov. Resultatene av disse leverandørvurderingene er dokumentert og oppdateres jevnlig. Denne aktiviteten har bekreftet at Riverty har lav risiko for å benytte eller være en del av leverandørkjeder som ikke respekterer menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. For 2023/24 ble risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forsyningskjeden for våre produkter og tjenester vurdert til å være på et lavt og tilfredsstillende nivå.


Alle leverandører med økt risiko vil overvåkes regelmessig. Dette vil omfatte en gjennomgang av tiltakene som hver leverandør iverksetter for å overholde gjeldende regelverk for leverandørkjeden, for å gi Riverty sikkerhet for at leverandøren overholder den påkrevde standarden.

Ansvar

Daglig ledare tar ansvar for å sikre at denne erklæringen er i samsvar med Rivertys etiske og juridiske forpliktelser. Det er styrets ansvar å sikre at standardene opprettholdes i deres egne operasjonelle og faglige områder og at det iverksettes hensiktsmessige tiltak for å håndtere eventuelle bekymringer eller brudd på denne erklæringen. Denne erklæringen revideres årlig for å bekrefte at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke krenkes i virksomheten vår eller i leverandørkjedene våre.

Signatur av daglig leder

Oslo Jun 24, 2024


Kjell-Rune Birkelund (Jun 24, 2024 11:08 GMT+2)